

<p>Question n° 4 (3 points)</p> <p>Expliquez ce que préconise l'auteur pour mieux manager une équipe intergénérationnelle. L'auteur préconise de faire travailler les générations ensemble pour développer la cohésion du groupe et faire de la diversité une force en termes de complémentarité et d'efficacité. Il préconise également de favoriser le partage de compétences, d'expériences et de savoirs entre générations.</p>	/3	
<p>Question n° 5 (2 points)</p> <p>Quels exemples de solutions sont proposés pour apprendre à mieux se connaître entre génération ? L'auteur propose de développer le mentorat et le mentorat inversé, le binôme sur des projets ou le parrainage des nouvelles recrues pour apprendre à se connaître et à travailler ensemble.</p>	/2	
<p>Question n° 6 (2 points)</p> <p>Quel ratio d'effectif en emploi permanent partira en retraite d'ici 2029, combien d'agents partiront en retraite d'ici cinq ans ? Les trois quarts de l'effectif en emploi permanent partira en retraite d'ici 2029. 17 agents partiront en retraite dans les cinq ans.</p>	/2	
<p>Question n° 7 (1 point)</p> <p>Si l'approche managériale n'évolue pas, que risque-t-il de se produire au sein des équipes amenées à se rajeunir ? Sans évolution, il risque d'y avoir de plus en plus d'incompréhensions et de tensions.</p>	/1	
<p>Question n° 8 (2 points)</p> <p>Quelles autres pistes évoque la DGAFP pour que les différentes générations travaillent bien ensemble ? La DGAFP propose d'organiser des temps d'échanges informels, des ateliers d'intelligence collective et d'utiliser des outils de travail collaboratif.</p>	/2	
<p>Question n° 9 (2 points)</p> <p>Quels types de règles peuvent être inscrites à la charte de fonctionnement préconisée dans « la boussole du manager » ? Le guide « la boussole du manager » publié par la DGAFP en décembre 2022, préconise de construire une charte de fonctionnement dans laquelle sont inscrites des règles en matière de collaboration, de partage d'informations et de relations humaines.</p>	/2	
<p>Question n° 10 (1 point)</p> <p>Que signifie l'acronyme DGAFP ? L'acronyme DGAFP signifie : direction générale de l'administration et de la fonction publique.</p>	/1	
<p>Question n° 11 (2 points)</p> <p>Dans quels écueils ne doit pas tomber le manager qui conduit une équipe intergénérationnelle ? Le manager ne doit pas mettre l'agent dans la case correspondant à sa génération, ne pas coller d'étiquette, ne pas nier les différences et prendre conscience qu'on ne parle pas le même langage.</p>	/2	
Total	/18	/2